



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

ЭКСПРЕСС- КУРС

1 ДЕНЬ
ОЧНО

2 ДНЯ
ОНЛАЙН

ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ДАТЫ:

26-29 НОЯБРЯ

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ:

25 000 ₪

Участники курса получают инструменты анализа и совершенствования процесса управления персоналом, оценки и развития корпоративной культуры. Мы рассмотрим взаимосвязь корпоративной культуры предприятия и различных элементов процесса управления персоналом.

В ходе курса будет представлен успешный опыт совершенствования корпоративной культуры на производственном предприятии НПК ВИП.



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

ПРОГРАММА ЭКСПРЕСС-КУРСА:

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ
ОЧНО

Дата:
26.11.2022

Место:
МЦ "Niotan"

Время:
10:00-19:00

БЛОК I

Роль корпоративной культуры в деятельности успешного предприятия. Способы выстраивания целостной корпоративной культуры. Ценности компании и мотивация персонала

ПРАКТИКУМ

- метод оценки корпоративной культуры;
- разработка инструментов выстраивания целостного образа корпоративной культуры;
- разработка мотивационных систем персонала с учетом особенностей корпоративной культуры предприятия.

БЛОК II

Подбор и развитие производственного персонала. Создание кадрового резерва. Каналы поиска сотрудников. Модель компетенций: методы разработки и использования в процессе управления персоналом. Аттестация персонала. Программы обучения и развития персонала. Наставничество. Оптимизация процесса управления персоналом на разных уровнях: распределение функций между ключевыми участниками процесса - руководители, HR и кадры.

ПРАКТИКУМ

- разработка модели компетенций для производственного персонала;
- инструменты оценки компетенций (подбор и аттестация сотрудников);
- построение программы адаптации сотрудников.



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

СПИКЕРЫ | ДЕНЬ 1



РОЖДЕСТВЕНСКАЯ НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА

Бизнес-консультант ФОИЛ;
Психолог, коуч, режиссер, продюсер;
Автор и ведущая образовательных программ;
Реализовано более 200 консалтинговых проектов;
1500 индивидуальных сессий, 500 семинаров и тренингов.

Подробнее [—————>](#)



СОЛДАТОВ герман БОРИСОВИЧ

Основатель и руководитель НПК “ВИП” -
научно производственное предприятие в сфере
промышленного приборостроения;
- штат сотрудников более 250 человек;
- оборот компании более 1 млрд. рублей;

Подробнее [—————>](#)



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

ТАЙМИНГ МЕРОПРИЯТИЯ - ДЕНЬ 1

26.11.2022 | ОЧНО | *Міотан* ВЕРХНЯЯ СЫСЕРТЬ, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛ.
Подробнее [—————>](#)

09:30 - 10:00

Сбор участников, приветственный кофе-брейк

10:00 - 11:30

Подбор и развитие производственного персонала. Создание кадрового резерва. Каналы поиска сотрудников.

11:30 - 11:45 КОФЕ-БРЕЙК

11:45 - 13:15

Модель компетенций: методы разработки и использования в процессе управления персоналом. Аттестация персонала. Программы обучения и развития персонала.

13:15 - 14:15 ОБЕД

14:15 - 15:45

ПРАКТИКУМ: разработка моделей компетенций для производственного персонала; инструменты оценки компетенций (подбор и аттестация сотрудников); построение программы адаптации сотрудников.

15:45 - 16:00 КОФЕ-БРЕЙК

16:00 - 17:30

Роль корпоративной культуры в деятельности успешного предприятия. Способы выстраивания целостной корпоративной культуры. Ценности компании и мотивация персонала.

17:30 - 17:45 КОФЕ-БРЕЙК

17:45 - 19:00

ПРАКТИКУМ: метод оценки корпоративной культуры; разработка инструментов выстраивания целостного образа корпоративной культуры; разработка мотивационных систем персонала с учетом особенностей корпоративной культуры предприятия.

19:00 СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

ПРОГРАММА ЭКСПРЕСС-КУРСА:

ДЕНЬ ВТОРОЙ ОНЛАЙН

Дата:

28.11.2022

Время:

16:00-19:15

Особенности мотивации и стимулирования персонала на производстве. Социально-психологические особенности управления трудом и профессиональным развитием сотрудников. Мотивационные типы сотрудников, инструменты стимулирования для каждого типа. Как ускорить адаптацию новых работников, закрепление их на производстве. Наставничество

ПРАКТИКУМ

- экспресс-оценка уровня приверженности сотрудников;
- умная карта для быстрой адаптации сотрудников;
- процедура выбора наставника;
- формирование “эскиза” положения о наставничестве;
- о чем нельзя забывать при формировании правил наставничества.

ДЕНЬ ТРЕТИЙ ОНЛАЙН

Дата:

29.11.2022

Время:

12:00-17:15

Особенности работы с внешним кадровым резервом промышленного предприятия. Технологии привлечения и закрепления молодежи на предприятии. Профессиональная ориентация молодежи, взаимодействие с профильными учебными заведениями и школами. Организация производственной практики с дальнейшим трудоустройством, формирование комиссии по работе с молодыми кадрами.

ПРАКТИКУМ

- технология работы с практикантами для формирования внешнего резерва и пассивных источников поиска кадров;
- этапы подготовки коллектива к изменениям в системе управления предприятием;
- разбор критических ситуаций;
- практические рекомендации для участников.



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

СПИКЕР | ДЕНЬ 2-3



БУРМИСТРОВА НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА

Преподаватель и бизнес-тренер, эксперт-консультант, методолог HR-технологий, автор книг и учебников об оптимизации и повышению эффективности HR-процессов. Автор более 30 популярных и научных статей в области управления.

Подробнее [—————>](#)



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

ТАЙМИНГ МЕРОПРИЯТИЯ - ДЕНЬ 2

28.11.2022 | ОНЛАЙН-СЕССИЯ

16:00 - 17:30

Особенности мотивации и стимулирования персонала на производстве. Социально-психологические особенности управления трудом и профессиональным развитием сотрудников. Мотивационные типы сотрудников, инструменты стимулирования для каждого типа. Как ускорить адаптацию новых работников, закрепление их на производстве. Наставничество.

17:30 - 17:45 ПЕРЕРЫВ

17:45 - 19:15

ПРАКТИКУМ: экспресс оценка уровня приверженности сотрудников; “умная карта” для быстрой адаптации сотрудников; процедура выбора наставника; формирование “эскиза” положения о наставничестве; о чем нельзя забывать при формировании правил наставничества



ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С:



ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской торгово-промышленной палате

ТАЙМИНГ МЕРОПРИЯТИЯ - ДЕНЬ 3

29.11.2022 | ОНЛАЙН-СЕССИЯ

12:00 - 13:30

Особенности работы с внешним кадровым резервом промышленного предприятия. Технологии привлечения и закрепления молодежи на предприятии. Профессиональная ориентация молодежи, взаимодействие с профильными учебными заведениями и школами. Организация производственной практики с дальнейшим трудоустройством, формирование комиссии по работе с молодыми кадрами.

13:30 - 14:00 ПЕРЕРЫВ

14:00 - 15:30

ПРАКТИКУМ: технология работы с практикантами для формирования внешнего резерва и пассивных источников поиска кадров; специфика работы по планированию карьеры сотрудников рабочих профессий; работа с внутренним кадровым резервом; планирование карьеры и развивающие мероприятия.

15:30 - 15:45 ПЕРЕРЫВ

15:45 - 17:15

Работа с сопротивлением коллектива в период изменений и повышенной неопределенности. Этапы подготовки коллектива к изменениям в системе управления предприятием. Разбор критических ситуаций. Практические рекомендации для участников (по желанию)

Виталий Носков
Руководитель проекта

телефон: **+7(953)000-55-99**
e-mail: **v.noskov@foilrussia.ru**