

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

на производственном
предприятии



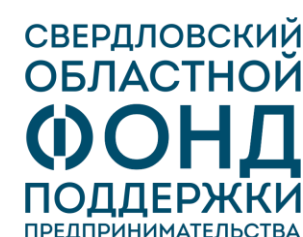
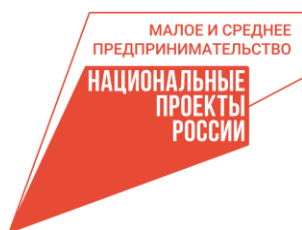
ИНСТИТУТ
РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
при Уральской ТПП



HR-БУК (Базовые Управленческие Компетенции) СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Приглашаем представителей субъектов малого и среднего предпринимательства Свердловской области принять участие в **БЕСПЛАТНОЙ** образовательной программе

ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ССЫЛКЕ <https://forms.gle/cG6eJwN8hoy1Kq4S6>



Проект организован при поддержке Министерства инвестиций и развития Свердловской области, Свердловского областного фонда поддержки предпринимательства, Уральской ТПП в целях реализации регионального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства» по направлению «Комплексная услуга для производителей». Мероприятия проводятся в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:

Усилить кадровые службы производственных предприятий через развитие личностных компетенций HR специалистов для быстрого и целенаправленного повышения эффективности предприятий.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

Специалисты учатся понимать себя, управлять собой, управлять достижением целей бизнеса, распознавать и управлять манипуляциями, мыслить нестандартно и результативно, формировать и вдохновлять команду, происходит собственная осознанность HR специалиста, уровня эмоционального интеллекта, собственной эффективности в условиях ограничений.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ: 2 дня очные занятия, 2 дня самостоятельная работа (4 обучающих модуля + защита проектов).

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ: теория, решение кейсов обучающихся, решение домашних заданий, индивидуальный проект от каждого HR специалиста на базе своего предприятия по одному из изученных направлений, которое будет определено им, как «узкое место» в развитии бизнеса.

+ КОНСУЛЬТАЦИИ: бережливое производство, управление проектами, эффективные продажи



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

на производственном
предприятии

HR-БУК (Базовые Управленческие Компетенции) СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

БЛОК 1. СИСТЕМА РЕКРУТИНГА (4 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

Рынок труда претерпевает изменения. Подготовленных высококвалифицированных и узкоспециализированных сотрудников мало. Необходим точный и «в срок» подбор персонала (внешний рекрутинг) и удержание персонала на предприятии (внутренний рекрутинг). Необходимо четко знать, как распределяется система ответственность за рекрутинг в компании.

1. Планируем рекрутинг
2. Кого, где и как ищем
3. Критерии отбора
4. Введение в должность

БЛОК 2. ЭКОНОМИКА ТРУДА (4 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

Прозрачная и понятная система мотивации на предприятии. Сотрудник на производстве (тот, кто производит продукт) должен понимать, что он должен произвести и сколько он получит за произведенный продукт.

1. Критерии эффективной системы мотивации
2. Виды систем мотивации, при каких условиях какие мотиваторы работают
3. Мотивация от разработки до внедрения улучшений

БЛОК 3. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА (4 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

Сотрудник проводит на предприятии большую часть времени, и если он не может внутри него развиваться и реализовывать свой потенциал, то он увольняется. Согласно социальным исследованиям по этой причине каждый 4 работник переходит на другое предприятие.

1. Оценка персонала. Зачем и какой персонал развивать
2. Наставничество. Рабочая система обучения, из каких блоков состоит и как их внедрять
3. Как измерить эффективность обучения

БЛОК 4. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ (4 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

Если сотрудники разделяют цели и принципы, которые транслируются в компании, то изменения проходят быстрее и легче – без сопротивления. Эти улучшения становятся ВАЖНЫМИ для него!

1. Почему персонал сопротивляется изменениям
2. Как внедрять изменения в компании без сопротивления
3. Самоменеджмент