

Добрый день!

Региональный центр компетенций в сфере производительности труда, созданный на базе Фонда технологического развития промышленности Свердловской области, подведомственной структуры Министерства промышленности и науки Свердловской области, приглашает Вас стать участником национального проекта "Производительность труда" (производительность.рф).

В рамках национального проекта Ваше предприятие/организация может получить помощь по внедрению и развитию производственной системы, оптимизации процессов и выявлению резервов для повышения операционной эффективности организации.

Меры поддержки предоставляются бесплатно.

Для участников проекта также предусмотрены дополнительные меры государственной поддержки:

- финансовая поддержка в виде льготных займов на развитие;
- налоговые льготы на инвестиции;
- возможность участвовать в акселераторах экспортного роста;
- обучение для управленческой команды и специалистов Вашего бизнеса;
- взаимодействие с World Skills Russia.

Меры финансовой поддержки:

| ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА | |
|--------------------------|---------------------------------|
| 20-300 | Сумма займа (млн.руб) |
| 1% | Процентная ставка |
| 60 | Срок займа не более (мес.) |
| от 25 | Общий бюджет проекта (млн.руб.) |

В настоящее время профинансировано 10 инвестиционных проектов на общую сумму свыше 1,4 млрд рублей.

Как стать участником проекта:

1. Проверить соответствие Вашего предприятия/организации критериям участия в проекте:

Соответствие приоритетной отрасли:

- обрабатывающее производство
- сельское хозяйство
- транспорт и логистика
- строительство
- торговля

Выручка предприятия от 400 млн Р за предыдущий год

Доля участия иностранных налоговых резидентов в уставном капитале - не более 50%

2. Подать заявку на участие в проекте:

1

- Зайдите на производительность.рф

или



2

- Зарегистрируйтесь

Стать участником



3

- Заполните и отправьте форму подачи заявки в Личном кабинете в разделе «Стать участником»

За время участия в нацпроекте предприятия в среднем подняли выработку на пилотном потоке в полтора раза, сократили время протекания производственного процесса на 42%, а запасы незавершенного производства – на 45%. Текущий экономический эффект составил более 1 млрд рублей, а потенциальный, достигаемый при увеличении выработки - более 1,4 млрд рублей.

Детально с информацией о результатах нашей работы можно ознакомиться на сайте frpsso.ru/rtsk/



По всем интересующим вопросам обращайтесь по телефону +7 982 677-12-49, заместитель генерального директора Фонда развития промышленности Свердловской области, **Максимов Андрей Владимирович**.

Адрес электронной почты для обратной связи kuvaldin@frspo.ru.

Оценки директоров и топ-менеджмента компаний, которые уже включились в нацпроект:

**Павел Вяткин, генеральный директор
Артемовского машиностроительного
завода «ВЕНТПРОМ»**



— Глобальную программу модернизации производства мы начали реализовывать еще в 2008 году. По факту на месте старого советского завода мы построили предприятие мирового уровня. С идеями бережливого производства я знаком с 2012 года — много ездил по миру и смотрел лучшие практики. Видно, что принципы работают. Сейчас в компании внедрена система менеджмента качества ISO 9001, но это не мешает осваивать методы, которые предлагают представители РЦК. Проект «Производительность труда» предоставляет готовый ком-плексный продукт, который можно масштабировать на все производственные процессы.

**Владимир Тюрин, коммерческий
директор УАО «Уралтранстром»**



— Причин вступления в нацпроект было несколько. Первая — у нас были средства, чтобы модернизировать производство. Новое оборудование закупили, но получилось так, как будто мы покупали «Мерседес», а ездили на нем, как на «Фиате», т.е. не используя все его возможности. Вторая — работа с персоналом. Нам надо было увеличивать производительность теми силами, которые у нас есть, потому что новых сотрудников найти сложно. На первых совещаниях люди, конечно, встали в позу. Говорили, что не надо им рассказывать, как надо работать. А потом вовлеклись в процесс и сейчас с удовольствием работают над повышением эффективности.

**Алексей Решетов, генеральный
директор Птицефабрики
«Артемовская»**



— На любом предприятии всегда есть, куда расти. Но не всегда понятно, как это делать, как выбрать правильный путь, который приведет к результату. Эксперты РЦК учат находить этот путь: анализировать проблему и искать решение с помощью готовых методик. Это то, что мне больше всего понравилось в национальном проекте. А удивило больше всего то, насколько просто бывает добиться экономии — достаточно посмотреть на ситуацию с другой стороны. Так, при перемещении мяса между цехами мы по традиции маркировали каждый ящик — и не задумывались, что достаточно одной этикетки на паллет с 20 ящиками. Подсчитали и оказалось, что сокращение количества этикеток сэкономит предприятию 500 тыс. рублей в год.

**Андрей Комиссаров, руководитель
отдела по работе с Китаем
компании «СеАл»**



— Мы заходили в проект, чтобы оптимизировать офисные процессы. Нарисовали карту потока, увидели узкие места и применили принципы бережливого производства на офисных потоках. Результат — протекание офисных процессов сократилось в разы, увеличилась выработка. Если в среднем один человек в месяц у нас мог обрабатывать заявки на 200 контейнеров, то сейчас на 400 контейнеров. И это тем же составом.

**Максим Суслов, директор по развитию
ОАО Концерн «Уралэлектрремонт»**



— Наши ожидания от участия в нацпроекте оправдались. Мы увеличили выработку в 1,5 раза и, самое главное, провели обучение персонала и тиражировали применение инструментов бережливого производства на все четыре филиала компании. На достигнутом останавливаться не собираемся. Мы уже вступили в программу подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности», чтобы найти рычаги дополнительной мотивации персонала.