

ВЫСШАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

Презентация бизнес-школы



veshk.ru



Высшая экономическая школа

Частная бизнес-школа, основанная в 2004 г.

Основные направления деятельности:

- Бизнес-образование: семинары, курсы, тренинги, комплексные программы формата mini-MBA и MBA;
- Корпоративное обучение, коучинг и развитие персонала;
- Консалтинговые услуги.

Образовательная деятельность ведется на основании Лицензии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области №20423, бланк 66Л01 №0007168 (Приказ от 19.10.2020 № 786-ли)



ТОП-3
крупнейших компаний
бизнес-обучения Урала

100
открытых программ
семинаров и тренингов

35 000
выпускников сборных и
корпоративных программ

Почему выбирают нас

16 лет

За это время мы много попробовали и создали выверенный портфель программ

1500 проектов

разных масштабов из разных сфер, за каждым из них — своя история со своим результатом

75 городов

У нас широкая география корпоративных проектов. Мы работаем по всей России.



Направления нашей работы



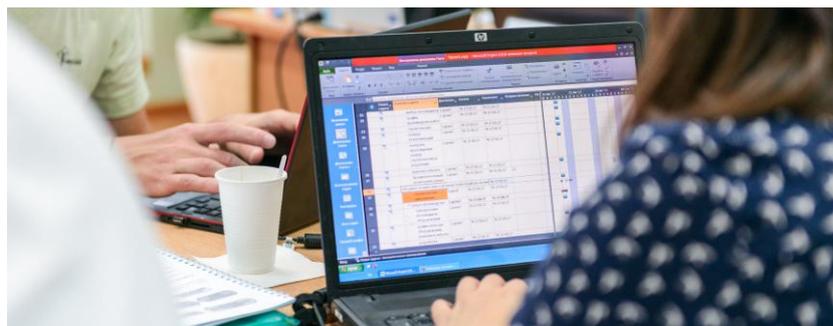
СБОРНЫЕ «ОТКРЫТЫЕ» ПРОГРАММЫ



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ



УСЛУГИ КОНСАЛТИНГА



ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

Портфель программ школы

НАПРАВЛЕНИЯ

Общий и стратегический менеджмент	Финансы	Управление человеческими ресурсами (HR)
Маркетинг	Управление продажами	Личная эффективность
Производство	Логистика и операционный менеджмент	Бизнес-аналитика

ВИД ПРОГРАММ

Спецкурсы, семинары и тренинги (до 40 часов)	Среднесрочное обучение (40 - 250 часов)	Долгосрочное обучение (более 250 часов)
--	---	---



Команда из 80 преподавателей:

консультанты,
эксперты и практики

Нам доверяют обучение своих сотрудников компании из разных сфер:

Металлургия

Машиностроение

Электротехника

Химическое производство

Нефтегазовая отрасль

Строительная отрасль

Пищевая промышленность

Энергетика

Транспорт

Оптовая и розничная торговля

HoReCa

Банки

ИТ и телеком

Госучреждения



Сборные программы обучения



MBA

Master of Business Administration

GENERAL

MBA (Master of Business Administration) нашей бизнес-школы — это программа системного управленческого образования, фундаментальной подготовки управленцев для бизнес-среды

Сборные программы обучения

Направления и темы обучения

В портфеле Высшей экономической школы более 100 образовательных курсов — от двухдневных семинаров и тренингов до комплексных годовых программ обучения. Образовательный портфель охватывает все ключевые направления развития бизнеса и команды — от менеджмента и управленческих навыков до логистики и бизнес-аналитики.



Менеджмент



Личная эффективность



Маркетинг



Управленческие
навыки и лидерство



Эффективные
коммуникации



Тренинг тренеров



Продажи и переговоры



Финансы



HR-менеджмент



Производство



Проектное управление



Логистика, закупки,
склад



Аналитика

Форматы программ:

- ✓ **Mini-MBA**
Программы для топ-менеджеров и руководителей с высокой концентрацией управленческой практики
- ✓ **Комплексные программы**
Курсы переподготовки и повышения квалификации для развития профессиональных навыков
- ✓ **Семинары**
Специализированные короткие курсы от опытных экспертов из разных сфер бизнеса
- ✓ **Тренинги**
Интенсивное обучение через практику, направленное на развитие знаний, умений и навыков

Корпоративное обучение

Векторы корпоративного развития

В корпоративном обучении нет готовых рецептов, ведь у каждой компании своя жизнь, свои проблемы и задачи. Поэтому любой проект мы начинаем с диагностики, а при разработке программ исходим из стратегии компании и тех целей, к которым стремится её менеджмент.

Команда консультантов ВЭШ встаёт на сторону вашего бизнеса, чтобы глубже изучить специфику отрасли, бизнес-процессы и текущую ситуацию в компании. Мы развиваем персонал не только за счёт классических курсов, семинаров и тренингов, но и с помощью новых форматов, сочетая обучающие и консалтинговые технологии.



Программы обучения

Направления и темы обучения

Продажи в B2B неравны продажам в торговом зале, руководители на производстве сильно отличаются от руководителей в банках, а к обучению топ-менеджеров нужны иные подходы, чем к кадровому резерву. В корпоративных программах мы учитываем не только, чему учить, но и кого и из какой отрасли.

По отраслям

-  Производство
-  Оптовая торговля
-  Торговля. Ритейл
-  Банки
-  Недвижимость
-  Сервис

По темам

-  Менеджмент
-  Управленческие навыки и лидерство
-  Продажи и переговоры
-  Производство
-  Личная эффективность
-  Эффективные коммуникации
-  Финансы
-  Проектное управление
-  Маркетинг
-  Тренинг тренеров
-  HR-менеджмент
-  Логистика, закупки, склад

По аудитории

-  Топ-менеджмент
-  Средний менеджмент
-  Кадровый резерв
-  Специалисты

Результаты

- Компания**
Достигает поставленных целей через развитие своих сотрудников
- Команда**
Понимает бизнес-цели компании и разделяет её ценности
- Климат**
Укрепляется корпоративная культура, растёт мотивация сотрудников
- Навыки**
Сотрудники применяют полученные знания на практике

Программы обучения

Разработка программы под запрос

При разработке корпоративной программы мы учитываем отраслевую специфику предприятия, систему управления в компании и уровень подготовки сотрудников.



Выбор настроек

- Формат**
Групповое обучение или индивидуальное развитие
- Содержание**
Выбирайте и комбинируйте учебные модули в зависимости от поставленных задач
- Преподаватели**
Выбирайте преподавателя с наиболее релевантным опытом
- Место обучения**
В оборудованных аудиториях ВЭШ или с выездом на вашу территорию

2 Бизнес-симуляции

Бизнес-симуляция моделирует важные аспекты бизнеса: функции, процессы, закономерности и результаты. Участники оказываются в эпицентре «управляемого взрыва» — в игре всё так же сложно, как в жизни, но ни одно решение не станет в действительности роковым. Бизнес-симуляция помогает команде увидеть ситуацию целостно, выйти за рамки установок и привычных действий, испытать разные стратегии и решения.

Какие задачи решает?

- Сформировать **системное видение** бизнеса, увидеть, как взаимосвязаны действия людей и подразделений, понять, почему снижается эффективность;
- «Встряхнуть» участников и всерьёз задуматься об изменении привычных ролей и стратегий. Увидеть возможности и решения за рамками устоявшихся сценариев и стереотипов;
- Прочувствовать **важность командной работы**, вовлечённости, доверия. Осознать свой вклад в общее дело и принять ответственность за результат.





Ассесмент и оценка персонала

Правильные люди на правильных местах делают свою работу лучше, поэтому бизнесу важна информация об уровне компетенций и потенциале сотрудников. Достоверная и объективная оценка персонала поможет принять лучшие HR-решения. Есть ли шанс, что результативность сотрудника повысится? Кого назначить на ключевую должность? Какой проект сотрудник «потянет», а какой нет – объективные ответы на эти вопросы поднимут эффективность бизнеса.

Какие задачи решает?

- Измерить «человеческий капитал» компании: оценить корпоративные, управленческие и функциональные компетенции сотрудников, понять, кого чему учить, решить, кого сохранить, а с кем расстаться;
- Оценить потенциал каждого сотрудника через различные форматы и составить **индивидуальные планы развития** на основе результатов оценки и развивающей обратной связи от экспертов;
- Отобрать в кадровый резерв или на проект сотрудников с наибольшим потенциалом. **Выявить «talанты»** и «агентов изменений». Отобрать кандидатов на ключевые позиции в компании.



4 Фасилитационные сессии

Фасилитация – это профессиональная организация процесса групповой работы, которая позволяет «включить» всех участников и направить энергию группы на решение конкретных задач. Внешний фасилитатор поможет структурировать и направить процесс обсуждения, чтобы группа работала более результативно и создавала решения, которые будут поняты и приняты всеми участниками. Фасилитация необходима там, где люди стремятся достигнуть общей цели – в командной работе, проектной группе, в ходе совещаний и рабочих встреч.

Какие задачи решает?

- Структурировать деятельность группы, **сфокусироваться на цели**. Вовлечь в обсуждение и активировать потенциал каждого участника, чтобы обеспечить единогласное принятие результатов и повысить реализуемость решений;
- Повысить **эффективность коммуникации** между сотрудниками – создать открытый диалог, который позволит каждому высказать своё мнение и идеи, обменяться знаниями и опытом.
- Найти **решения для текущих задач**: как повысить эффективность бизнес-процессов, как больше продавать, как улучшить взаимодействие между подразделениями, договориться о зонах ответственности, повысить качество оперативных совещаний.



Коучинг и executive коучинг

Коучинг — формат персонального развития и поддержки, который необходим, когда эффективность руководителя перестает быть вопросом только знаний и умений. Коуч не даёт готовых «рецептов успеха», а создаёт среду для раскрытия потенциала личности. В ходе индивидуальных коуч-сессий он помогает человеку сделать «открытие» о том, как преодолеть свои ограничения и где взять ресурсы для перехода на новый уровень.

Какие задачи решает?

- Найти точки приложения усилий для изменения качества действий, когда необходимо **перейти на новый уровень**, быстро адаптироваться к большим масштабам задач, разрешить «неразрешимые» или конфликтные ситуации;
- Снять ограничивающие установки, снизить влияние личностных деструкторов и стереотипов. **Найти новые стратегии поведения**, сформировать эффективные управленческие привычки;
- **Интегрировать коучинг как управленческую технологию** в корпоративную культуру, чтобы сотрудники стали более самостоятельными и ответственными, ускорить развитие кадрового резерва и HiPo-сотрудников.



Стратегические и командные сессии

Хороший план – половина успеха. Сессия стратегического планирования позволит разработать и внедрить реальный пошаговый план развития вашей компании. Вы и ваша команда будете знать, в какую сторону «плыть», по какой траектории и с какой скоростью, чтобы достичь намеченных горизонтов. Согласованное видение стратегии и тактики обеспечит согласованные действия участников на пути к достижению цели.

Какие задачи решает?

- Создать **план развития компании**, содержащий показатели, сроки и ответственных лиц. Пошаговые действия и распределение ответственности между участниками обеспечат эффективное внедрение плана;
- Развить стратегическое мышление и повысить личную ответственность сотрудников. Каждый увидит ситуацию «сверху» и «целиком», что создаст **атмосферу общности** и даст почувствовать свой вклад в общее дело;
- Сообща найти **ответы на актуальные вопросы**: как повысить продажи, как сохранить рентабельность, как увеличить доходность, как грамотно распределить ресурсы между направлениями бизнеса.



Модульные комплексные программы

Когда компании необходимо выйти на новый уровень, ей нужны не просто сотрудники, а команда единомышленников. Создать её помогут комплексные модульные программы развития — синергетический формат, сочетающий в себе разные компоненты от семинаров и тренингов до бизнес-симуляций и коучинга.

Обучить кадровый резерв, повысить уровень управленческих компетенций руководителей, открыть новые горизонты для топ-менеджмента — всё это задачи комплексного корпоративного обучения.

Каждая программа формируется от запроса: определяется количество и тематика модулей, используемые форматы, команда преподавателей.

Программа устроена как конструктор: учебные модули чередуются с практикумами и домашними заданиями, в которых участники отрабатывают навыки и переносят полученные знания в жизнь. Финальной точкой в обучении может стать выполнение и защита итоговых работ или проектов, направленных на решение актуальных для компании задач.

Развиваемые компетенции:

Стратегическое мышление

Лидерство

Управление исполнением

Переговоры

Мотивирование

Командность

Управление изменениями

Построение взаимоотношений

Эмоциональный интеллект

Управление коммуникациями

Экономическое мышление

Принятие решений

Спасибо
за внимание!

Звоните: (343) 342-01-10

Пишите: info@veshk.ru

veshk.ru